



Управление Пенсионного фонда в Колпинском районе Санкт-Петербурга

Пресс-релиз
24 октября 2017 года

Труд без обязательств



Размер заработной платы основной ориентир при трудоустройстве для многих соискателей, поэтому официальное оформление отношений с работодателем, сегодня, скорее исключение, чем правило. Пользуясь неосведомленностью будущих работников, предприимчивые руководители не упускают возможности и предлагают «выгодные» условия в обход законодательства. Как правило, большая часть кандидатов соглашается, не задумываясь о том, чем грозят им «подпольные» выплаты.

И зря, ведь за заманчивой перспективой полная зависимость от работодателя, отсутствие социальных гарантий и бесправное будущее. Кроме того, не стоит забывать, все, что вам было выплачено неофициально, учитываться при назначении пенсии не будет.

Чтобы такой ситуации не возникло важно быть внимательным при устройстве на работу и обязательно заключать трудовой договор. Если ваш работодатель отказывается подписывать договор и предлагает сомнительные схемы оплаты, обращайтесь в трудовую инспекцию или прокуратуру. При игнорировании этих простых правил, будьте готовы к тому, что в случае возникновения конфликтной ситуации получить полагающуюся выплату будет практически невозможно, также как и восстановить свои права.