

Прокуратура Колпинского района Санкт-Петербурга
«РАЗЪЯСНЯЕТ»

Федеральным законом от 29.06.2015 № 199-ФЗ, вступившим в силу с 30.06.2015, внесены изменения в статьи 18.10 и 18.15 КоАП РФ и Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации":

- ст. 18.10 КоАП РФ предусмотрена также ответственность за осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в РФ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), в виде штрафа 2000 - 5000 рублей с административным выдворением из РФ или без такового, а также за необращение иностранного гражданина или с целью внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте, если такое обращение требуется в соответствии с федеральным законом (штраф 4000 - 5000 рублей);

- ст. 18.15 КоАП РФ также установлена административная ответственность за привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности); Размер штрафа, налагаемого на граждан, составит 2000 - 5000 рублей.

- изменения в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" касаются необходимости в случае изменения в течение срока действия разрешения на работу ФИО либо реквизитов документа, удостоверяющего личность, в течение 7 рабочих дней после въезда в РФ, либо со дня названных изменений обратиться в орган УФМС, выдавший разрешение на работу для внесения в него изменений.

Также определено, что при необходимости осуществления иностранным гражданином, прибывшим в безвизовом порядке, либо отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в РФ по очной форме, трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в патенте, соответствующий иностранный гражданин вправе обратиться в миграционный орган, выдавший патент, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком патенте.

Уточнено, что отказ в приеме заявления о выдаче патента возможен также в случае принятия федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории субъекта РФ или принятия Правительством РФ решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов в России.

Федеральным [законом](#) от 29.06.2015 № 200-ФЗ внесены изменения в **ст. 64 Трудового кодекса РФ** о гарантиях при заключении трудового договора, согласно **которым по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования** (ранее такой срок не был установлен).

Федеральным законом 29.06.2015 № 201-ФЗ, вступившим в силу с 11.07.2015, внесены изменения в **ст. ст. 84.1** (Общий порядок оформления прекращения трудового договора) и **261 ТК РФ** (Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора).

Установлено, что при истечении срочного трудового договора в период беременности женщины **работодатель обязан** по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, **продлить срок действия трудового договора** до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - **до окончания такого отпуска** (ранее продление договора предусматривалось только до окончания беременности).