



**Управление Пенсионного фонда  
в Колпинском районе Санкт-Петербурга**

---

**Пресс-релиз**

**23 марта 2018 года**

**Обращайтесь за назначением пенсии заблаговременно**



Как пояснил начальник управления ПФР в Колпинском районе Сергей Анатольевич Огиенко, заблаговременное обращение по вопросу предстоящего установления пенсии - за год или в течение 12 месяцев до назначения - позволит специалистам отдела оценки пенсионных прав провести предварительную оценку имеющихся документов. Что обеспечит полноту и достоверность сведений о пенсионных правах, и позволит дать необходимые консультации.

- В случае недостающих сведений или необходимости их подтверждения и уточнения, сотрудники ПФР могут направить соответствующие запросы в организации, где трудился гражданин, в архивные учреждения для уточнения периодов работы, продолжительности трудового стажа, размера заработка и т.д.,- говорит С.А. Огиенко. - Если меры по сверке данных о стаже, в том числе о специальном стаже, будут начаты и завершены до достижения заявителем пенсионного возраста, то страховая пенсия по старости будет назначена в день наступления пенсионного возраста гражданина.. Сегодня право на получение пенсии по старости- неизменно. Оно действует, как и прежде, для мужчин в день 60-летия, для женщин в день 55-летия, и реализуется в течение 10 рабочих дней с момента обращения с заявлением об установлении пенсии.

С.А. Огиенко уточнил, что заявление об установлении пенсии подается за 1 месяц до наступления пенсионного возраста. При этом, если гражданин обратился по вопросу оценки своих пенсионных прав заблаговременно и удовлетворен полнотой сведений на своем индивидуальном лицевом счете, он может подать заявление на установление пенсии в электронном виде в Личном кабинете на официальном сайте ПФР <https://es.pfrf.ru/>.



## Управление Пенсионного фонда в Колпинском районе Санкт-Петербурга

---

Он подчеркнул, что своевременное установление пенсии, само по себе являющееся позитивным финансовым фактором, позволяет гражданам также своевременно получить полагающиеся доплаты по линии социальной защиты населения, предусмотренные исполнительной властью регионов.

Наша справка:

Для предварительной оценки документов, необходимых для назначения страховой пенсии по старости, в рамках заблаговременной работы гражданам необходимо представить:

паспорт;

трудовую книжку и (или) другие документы, подтверждающие периоды работы и (или) иной деятельности, в том числе на соответствующих видах работ (справки, подтверждающие периоды льготной работы);

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС).

Для подтверждения дополнительных обстоятельств:

военный билет;

свидетельство о браке (при наличии смены фамилии);

свидетельства о рождении детей;

справку о среднем месячном заработке за 60 месяцев подряд до 01.01.2002 г. в случае отсутствия факта работы за 2000-2001 гг. или в случае, когда размер среднемесячной заработной платы за 2000-2001 гг. составил менее 2006 руб. (для выбора наиболее выгодного варианта среднемесячного заработка).

Сергей Анатольевич рассказал и о новом способе установления пенсий. Это вариант, который действует в рамках электронного информационного взаимодействия Управления с работодателями Колпинского района по предоставлению документов, необходимых для назначения пенсии сотрудникам, выходящим на пенсию в ближайший год. В этом случае, в рамках заключенного соглашения, кадровые службы организаций направляют документы и заявления граждан в Пенсионный фонд, что существенно экономит время, как самих граждан, так и время, необходимое для назначения пенсий.

- Благодаря этому Соглашению работодатели Колпинского района получают возможность заблаговременно направлять в Пенсионный фонд сведения о сотрудниках (списки и все необходимые документы), принявших решение в ближайшие 12 месяцев обратиться за назначением пенсии, говорит С.А. Огиенко. - Передача данных осуществляется по защищенным каналам связи, с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи работодателя в соответствии с требованиями к защите персональных данных граждан, которые установлены законодательством Российской Федерации. При этом сведения передаются только по письменному согласию сотрудника в адрес работодателя на передачу и обработку его персональных данных.