

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 1 Федерального закона от 01.12.2014 № 408-ФЗ минимальный размер оплаты труда с 1 января 2015 года установлен в сумме 5 965 рублей в месяц.

В силу ст. 133.1 ТК РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением может устанавливаться иной размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории данного субъекта, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2015 год с 1 января 2015 года в Санкт-Петербурге установлена минимальная заработная плата в размере 9445 рублей.

Данное соглашение подлежит обязательному исполнению всеми работодателями, которые в течение 30 дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не направили в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга мотивированный письменный отказ от присоединения.

Статьей 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях РФ установлена административная ответственность работодателя, либо лица его представляющего за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению, что влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

В случае выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Санкт-Петербурге, работникам такой организации необходимо обращаться с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге, в компетенцию которой входит контроль за соблюдением трудовых прав граждан и решение вопроса о привлечении виновных лиц к административной ответственности.