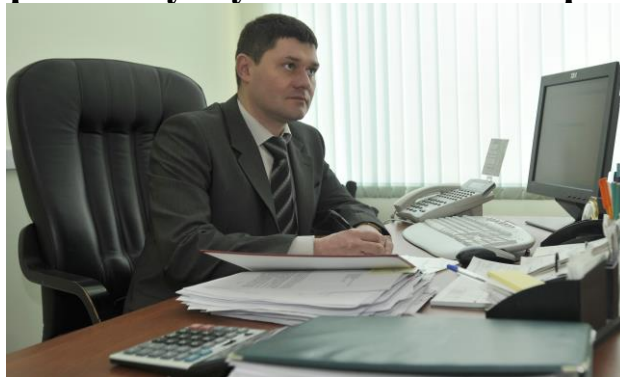




Управление Пенсионного фонда
В Колпинском районе Санкт-Петербурга

Пресс-релиз
24 марта 2018 года

Электронные услуги ПФР – наш приоритет



Новая Пенсионная реформа – это долгий и эффективный процесс длиной в 15 лет. За это время в системе формирования и начисления пенсии произошла и ещё произойдёт масса изменений. О нововведениях 2018 года рассказал Начальник Управления Пенсионного фонда в Колпинском районе Сергей Огиенко.

- Сергей Анатольевич, расскажите об изменениях в пенсионной системе России в текущем году.

– На самом деле, в пенсионной системе России в текущем году произошли изменения и события, касающиеся и нынешних и будущих пенсионеров. Это, прежде всего, увеличение стоимости пенсионного балла до 81,49 рубля и размера фиксированной выплаты в месяц – до 4 тысяч 982 рублей. Действуют новые условия назначения пенсии. Для получения права на страховую пенсию по старости в 2018 году необходимо иметь не менее 9 лет стажа, в прошлом году этот показатель составлял 8 лет. Это означает то, что мы прослеживаем ежегодное повышение трудового стажа для получения пенсии. До 1 января 2015 года в России для получения пенсии по старости гражданину необходимо было иметь минимальный трудовой стаж 5 лет. После вступивших в силу с 1 января 2015 года изменений, регулируемых Федеральным законом №400 «О страховых пенсиях», по новой пенсионной программе необходимая трудовая выслуга начала увеличиваться на 12 месяцев ежегодно и уже к 2024 году составит 15 лет. Новая политика по увеличению необходимой выслуги лет дает гражданину четко понять: чем больше стаж – тем больше размер пенсии. Так как менять ситуацию кардинально, резко перейдя с 5-летнего трудового стажа на 15-летний, было нельзя, придумана эта прогрессивная шкала увеличения продолжительности стажа.

- Какие еще нововведения в пенсионной сфере вступили в силу с 2018 года?

– Внесены изменения в 143-ФЗ в части возраста выхода на пенсию лиц, замещающих государственные должности в нашей стране и находящихся на муниципальной службе. Этот закон вступил в силу с 1 января 2017 года и также предполагает постепенное повышение возраста выхода на пенсию. В 2017 году возраст выхода на пенсию для перечисленных категорий граждан увеличился на 6 месяцев. Соответственно, с 2018 года еще на 6 месяцев. Таким образом, с 2018 года женщины, являющиеся государственными и муниципальными служащими, будут выходить на пенсию в 56 лет, мужчины – в 61 год. Аргументировано это увеличением продолжительности жизни в нашей стране, и надо понимать, что в 55 и 60 лет



Управление Пенсионного фонда В Колпинском районе Санкт-Петербурга

наши люди ещё могут активно работать. Здесь важно отметить, что по оставлению должности государственного и муниципального служащего гражданин имеет право выйти на пенсию по старости, как и остальные, в возрасте 55-60 лет.

Ну и нововведение в части индексации пенсий работающим пенсионерам, которые уволились в 2018 году. Эти изменения позволяют осуществлять индексацию пенсии гражданину со следующего месяца после увольнения, а не на третий месяц, как было ранее. Также сейчас гражданам не обязательно обращаться к нам за перерасчетом в связи с оставлением работы самим. Это все производится в автоматизированном режиме по данным работодателей.

- Расскажите, пожалуйста, о новом виде пенсий для детей, чьи родители неизвестны. Вокруг этого законопроекта в Госдуме кипели нешуточные страсти. И вот одна из самых незащищённых категорий населения в нашей стране теперь тоже отмечена отдельным социальным пособием, в чём суть нововведения?

– Это очень правильное, на мой взгляд, решение. И причиной его появления стало то, что дети, родители которых неизвестны, были ущемлены, то есть, поставлены в неравное материальное положение по сравнению с детьми-сиротами. А всё потому, что юридически не имели ни одного из родителей. Проще говоря, в свидетельстве о рождении у ребенка графы «мать» и «отец» остаются пустыми. После выпуска из государственных учреждений, где дети находятся на полном обеспечении, они оказывались без пенсионных выплат. Теперь ситуация выправлена. Размер социальной пенсии детям-подкидышам будет таким же, как у круглых сирот.

- Давайте поговорим и о новом направлении в использовании материнского семейного капитала, вступившем в силу с 1 января 2018 года. Теперь малоимущая семья имеет право получать ежемесячные выплаты за счет средств МСК?

– Да. Семья предоставляет справки о среднем душевом доходе, мы сверяем эти данные, и если действительно окажется, что она нуждается в получении ежемесячного пособия из средств материнского капитала, мы его будем выплачивать. Но выплата полагается только тем нуждающимся семьям, в которых второй ребенок родится или будет усыновлен после 1 января 2018 года. То есть мама будет подавать сразу два заявления: на получение сертификата и установление выплаты. Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентской службе территориальных подразделений Пенсионного фонда или через МФЦ. Закон отводит ведомству месяц на рассмотрение заявления и выдачу сертификата на материнский семейный капитал и еще десять рабочих дней – на перевод средств. Деньги будут перечисляться на счет гражданина в российской кредитной организации. Размер выплаты тоже зависит от региона – он равен прожиточному минимуму для детей, который установлен в субъекте России за II квартал предшествующего года. В Санкт-Петербурге – это 10 367 рублей 90 копеек. Ежемесячная выплата осуществляется до достижения ребенком полутора лет, однако первый выплатный период рассчитан на год. После этого нужно вновь подать заявление на ее назначение. Выплаты прекращаются, если материнский капитал использован полностью, семья меняет место жительства или ребенку исполнилось полтора года. Выплаты при необходимости можно приостановить.

– Сергей Анатольевич, одним из ключевых направлений Вашей работы был сбор страховых взносов. Как у вас ситуация с этим обстоит. Есть ли проблемы?

– Я хочу напомнить, что, в соответствии с федеральным законодательством, полномочия по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование с 1 января 2017 года переданы налоговым органам. В связи с



Управление Пенсионного фонда В Колпинском районе Санкт-Петербурга

этим, Пенсионным фондом переданы в Федеральную налоговую службу сальдовые остатки по страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование по всем плательщикам страховых взносов. Таким образом, с прошлого года полномочия по начислению страховых взносов, взысканию задолженности, отзывам документов взыскания (инкассовых поручений в банки, постановлений, направленных в службу судебных приставов) осуществляются налоговыми органами. Уплата страховых взносов производится так же по реквизитам ФНС.

– Благодаря электронным услугам, многие вопросы можно решать, не выходя из дома. Насколько мне известно, Пенсионный фонд – один из лидеров в этой работе. Расскажите, пожалуйста, об этом востребованном направлении работы.

– Электронные услуги ПФР – это наш приоритет. Причём с каждым годом количество услуг, оказываемых нами, только растёт. В текущем году их уже более 50. Последняя из них – в «Личном кабинете» на сайте ПФР запущен сервис подачи заявлений на получение дубликата утерянного страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, больше известного как СНИЛС. Указанный сервис позволяет гражданину сэкономить время и обратиться за получением дубликата СНИЛС, не выходя из дома. Результатом обращения является получение гражданином документа в электронном виде. За получением указанной формы на бланке установленного образца нужно обратиться в клиентскую службу территориального органа ПФР.

Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, нужно зарегистрироваться на Едином портале государственных услуг. Кстати, в случае необходимости вас могут зарегистрировать в любой клиентской службе Пенсионного фонда.

– И даже получить пенсию?

– И даже получить пенсию. Для достижения поставленных целей нами проводится заблаговременная работа в отношении лиц, выходящих на пенсию по старости в ближайший год, завершая ее не менее чем за месяц до возникновения права на пенсию. Нашими специалистами направляются письма застрахованным лицам предпенсионного возраста с приглашением их с имеющимися документами для назначения пенсии. Документы предоставляются заблаговременно для того, чтобы специалисты дали им правовую оценку, могли сделать запросы в архивные органы, которые зачастую являются единственным источником, подтверждающим трудовую деятельность, проверить правильность оформления документов, оценить полноту и достоверность содержащихся в них сведений.

Кроме того, наши специалисты работают и с организациями по внедрению электронного взаимодействия Пенсионного Фонда со страхователями в части формирования сведений о пенсионных правах застрахованных лиц, в том числе и документов, необходимых для своевременного и правильного назначения пенсий. То есть предприятия, организации и учреждения всех форм собственности могут предоставлять электронные макеты документов на своих сотрудников за год до наступления пенсионного возраста, с использованием защищенных каналов связи. По этим каналам могут направить и само заявление застрахованного лица о назначении пенсии.

За электронным документооборотом будущее!

- Спасибо, Сергей Анатольевич