



Управление Пенсионного фонда  
в Колпинском районе Санкт-Петербурга

---

Пресс-релиз  
24 июля 2018 года

**Без тени сомнения: рабочие отношения должны быть  
официальными**



«Работал неофициально, не выплатили заработную плату» - к сожалению, в такой ситуации оказываются очень многие. Виной тому, беспечность соискателей, соглашаясь на заманчивое предложение работодателя, они игнорируют заключение трудового договора, и зря, ведь при отсутствии оформления и получении заработной платы «в конверте» работник может столкнуться со многими неприятностями.

Самая актуальная – невозможность повлиять на работодателя, задерживающего или не выплачивающего заработную плату, законными способами. И все это потому, что трудовые отношения находятся вне правового поля и работодатель может безнаказанно уклониться от выплаты. Такой же сценарий вас ожидает и при увольнении.

Необходимо понимать, что занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере заработной платы, не только ущемляет права работников, но и неизбежно приводит к безвыходной ситуации, ведь официально работника не существует. Поэтому, при неофициальном оформлении будьте готовы не только отстаивать свои права самостоятельно, но и рассчитывать на минимальную пенсию в будущем.

**Гражданам необходимо быть бдительней при устройстве на работу и обязательно заключать договор с работодателем!**